

een

BLIK OP

AB

'Je gezondheid is  
iets wat je **niet altijd  
in de hand hebt**'

- Fruitteler Harold Peters





6

## Coverstory

## Blij met snelle steun van AB Midden Nederland

Vanwege oververmoeidheid moest fruitteler Harold Peterse in de pluktijd het een paar weken rustig aan doen. De vervanging via de reductieregeling van AB Midden Nederland zorgde ervoor dat hij met een gerust hart zijn onderneming, Fruitteeltbedrijf Peterse, over kon laten aan bedrijfsverzorger Martijn van Schaik.



8

## BBL-opleiding via AB Midden Nederland

Via AB Midden Nederland een BBL-opleiding volgen biedt vele voordelen.



12

## De veelzijdigheid van bedrijfsverzorgers

Het begon met bedrijfsverzorging, 60 jaar geleden. Nog steeds is deze dienstverlening een belangrijke tak van AB Midden Nederland. Kees, Evert en Wilco zijn al meer dan 40 jaar hierin actief. En met plezier, want de afwisseling is groot.

Colofon

Een Blik op AB is een uitgave van AB Midden Nederland

**AB Midden Nederland**  
abmiddennederland.nl  
030 - 22 92 252



**Oplage:** 1.450 exemplaren · **Redactie:** redactie@abmiddennederland.nl  
- Martine van den Bosch, Erik van Steenis en Henk Verrips · **Teksten:**  
Rona Kousoureta-van Dam, Geurt Mouthaan **Vormgeving:** Marieke  
Berkelaar - Studio Kontakt Mediapartners, Goudriaan · **Druk:** De Groot  
- grootsgedrukt.nl, Goudriaan



**Bram**  
Schouten  
*Commercieel directeur*



**Henk**  
van Doorn  
*Financieel directeur*



**Gijs Jan**  
Kuilman  
*Algemeen directeur*

# Sterke basis voor blijvend goede prestaties

Dit jaar heeft AB Midden Nederland opnieuw geïnvesteerd in de professionaliteit van de organisatie. Met goede medewerkers en goede voorzieningen kunnen we daardoor op hoog niveau in de klantbehoefte blijven voorzien. Hoewel sommige van onze sectoren een lichte afname in afgenomen uren laten zien, blijven we beter dan de markt presteren.

“Het is een intensief jaar geweest waarin we met z’n allen goede stappen hebben gezet”, vertelt algemeen directeur Gijs Jan Kuilman. “Zo hebben we AB Job Service volledig in eigendom gekregen, wat ons meer grip geeft op de instroom van goede medewerkers. In september fuseerden we met AB Vecht en Amstel. Met zo’n 900 gezamenlijke reductieleden hebben we nog meer slagkracht en een sterkere borging van de reductieregeling voor onze agrarische leden. Verder investeerden we opnieuw in talentontwikkeling, huisvesting, IT-veiligheid en duurzaamheid om de kracht van onze organisatie te vergroten.”

### Ontwikkelingen in de vraag

“Maatschappelijke uitdagingen als klimaatverandering en de energietransitie brengen onzekerheden met zich mee. Dat geldt ook voor de aanhoudende oorlog in Oekraïne en de ontstane

situatie in de Gazastrook. De bouw heeft te kampen met de stikstofcrisis”, somt financieel directeur Henk van Doorn op. “Dat zien we terug in de economische teruggang en dat heeft direct effect op de vraag naar uitzendkrachten. In de bedrijfsverzorging is sprake van een lichte groei.”

“In de agrarische sector is vaker en voor een langere periode behoefte aan vervanging”, legt commercieel directeur Bram Schouten uit. “De reductieregeling blijft haar waarde dus bewijzen. We hebben de capaciteit en kwaliteit in huis om in deze grotere vraag naar bedrijfsverzorgers te voorzien. Daarnaast zetten we hen in voor andere sectoren als bouw en transport. We bedienen dus een veel breder spectrum.”

### Goede instroom

“Met AB MN Hollandia en AB Job Service hebben we nu twee eigen merken in Polen”, vervolgt Schouten. “Wat we doen en wat cruciaal is voor onze dienstverlening, willen we graag in eigen beheer hebben en dat geldt ook voor de instroom van medewerkers. Het volledige eigendom over AB Job Service werpt nu al z’n vruchten af. Er is veel meer direct contact tussen de Poolse en Nederlandse kantoren, waardoor we beter in staat zijn de juiste mensen te vinden voor onze

vacatures, die daardoor met meer plezier aan de slag gaan. Of Nederland de opening van de EU naar arbeidsmigranten buiten de EU benut, valt nog te bezien.”

“De afdeling Marketing en de operatie hebben veel geschakeld om onze zichtbaarheid en vindbaarheid te verbeteren. Dit helpt ons om onze eigen werving te versterken, waardoor we minder afhankelijk worden van bemiddelaars”, aldus Schouten. “Zo hebben we geïnvesteerd in de uitstraling, functionaliteiten en zoekwaarde van onze websites. Een belangrijk deel van onze instroom komt ook uit het netwerk van onze eigen medewerkers. Dit geldt met name voor onze jonge gedetacheerden bij de bedrijfsverzorging die zich regelmatig op beurzen en scholen laten zien.”

#### Huisvesting

Grote uitdaging voor de instroom van buitenlandse medewerkers is de huisvesting, zeker gezien de stagnatie in de woningbouw. “Gemeentes creëren werkgelegenheid door bijvoorbeeld grote distributiecentra in hun gemeente te verwelkomen, maar hebben geen aandacht voor de samenhangende behoefte aan woonruimte”, benadrukt Kuilman. “Ze zouden hiervoor meer de verantwoordelijkheid moeten nemen, zodat de medewerkers op goed bereikbare afstand komen te wonen in degelijke huisvesting. Wij blijven er bovenop zitten en investeren in ontwikkelobjecten om meer eigen woningen in beheer te krijgen. Dit is echter een kwestie van lange adem en vraagt veel bestuurlijk overleg.”

“De Wet goed verhuurderschap komt eraan en daarop anticiperen we door meer eenpersoonskamers te bieden”, vervolgt Kuilman. “Dat vraagt om meer woningen voor hetzelfde aantal huurders. Overigens staan wij volledig achter deze wet. Met de kwaliteit van

onze woningen presteren we bovengemiddeld goed en we blijven investeren in de verduurzaming om het wooncomfort te verbeteren. Denk aan isolatie en zonnepanelen. Eind 2026 willen we de helft van onze 94 woningen hebben verduurzaamd.”

#### Talentontwikkeling

“In veel organisaties is sprake van vergrijzing”, zegt Van Doorn. “Wij zorgen voor een goede spreiding van leeftijdsgroepen: een derde in de leeftijd tot 30 jaar, een derde tussen 30 en 50 jaar en een derde boven de 50. De focus op jonge instroom blijven we vasthouden en dat geldt met name voor de gedetacheerden in de bedrijfsverzorging. Zij combineren hun opleiding met praktijkervaring en stromen daarna vaak door in onze organisatie.”

“Mede door de fusie met AB Vecht en Amstel hebben we twee nieuwe vestigingen: in Veenendaal en Mijdrecht”, vertelt Schouten. “Vanwege de groter wordende organisatie hebben we nieuwe regiomanagers aangetrokken, een nieuwe functie. Dit heeft ruimte geboden voor mooie interne doorstroommogelijkheden. Verder bieden we ontwikkelpaden, opleidingen en trainingen aan. Voor onze operationele medewerkers hebben we ons opleidingshuis versterkt met onder meer taalcursussen, een chauffeursopleiding en een operator opleiding. De ontwikkeling van onze mensen geeft hen meer werkplezier en maakt hen breder inzetbaar voor onze klanten.”

#### Kwaliteit

“Op allerlei manieren blijven we onze organisatie professionaliseren en de kwaliteit verbeteren”, zegt Kuilman. “Zo bieden we onze collega’s leiderschapstrainingen aan, bijvoorbeeld voor net doorgegroeide leidinggevendenden, en diverse LEAN-opleidingen. Ook dit doen we juist om onze mensen de kans te geven om met

nog meer werkplezier bij AB Midden Nederland te werken en ze langer aan ons binden. Uitgangspunt blijft: houd het simpel, om de processen efficiënt te houden. Op het gebied van IT-veiligheid hebben we grote stappen gezet in samenwerking met een externe partner. Verder maken we onze mensen bewust van hun rol bij cybersecurity en de bescherming van persoonsgegevens, bijvoorbeeld met interne artikelen en een AVG-quiz.”

De verduurzaming van de eigen activiteiten blijft ook hoog op de agenda. De elektrificatie van het eigen wagenpark gaat gestaag door, met als streven 25% elektrische bedrijfswagens voor eind 2026. Medewerkers worden gestimuleerd alternatief vervoer te kiezen, zoals elektrische fietsen en carpoolen, waar een slimme planning aan bijdraagt.

#### Volop kansen

“AB Midden Nederland bestaat dit jaar 60 jaar, wat we uitgebreid hebben gevierd met onze leden, klanten en medewerkers. Bijna 300 leden en klanten waren onze gast tijdens het jubileumevent en we zijn dankbaar en trots op de trouwe samenwerkingen die we hebben”, aldus Schouten. “We investeren bewust in langdurige relaties door steeds kwaliteit te bieden. In ons nieuwe beleidsplan blijven we deze koers vasthouden.” Met optimisme kijken de drie mannen dan ook naar de toekomst. “2023 was een investeringsjaar en dat heeft een sterke basis voor 2024 gecreëerd”, zegt Van Doorn. “We streven een positieve ontwikkeling van het aantal uitzenduren na en voorzien een doorzettende groei in de bedrijfsverzorging.”

Kuilman tot slot: “Als je investeert in waar je goed in bent en focust op wat leden, klanten en medewerkers echt nodig hebben, dan blijf je voor hen van waarde. Daarvan zijn we overtuigd.” ●

## Nieuwe vestigingen in Mijdrecht en Veenendaal Uitbreiding en Samenwerking

Wij kondigen twee nieuwe vestigingen in Mijdrecht en Veenendaal aan, waarmee we ons werkgebied aanzienlijk vergroten. Deze uitbreiding is het resultaat van een langdurige samenwerking tussen AB Midden Nederland en AB Vecht en Amstel. Met de fusie van deze twee coöperaties hebben wij de vestiging Mijdrecht aan onze locaties kunnen toevoegen. In Veenendaal hadden wij al langere tijd de ambitie om ons werkgebied uit te breiden, zodat wij onze diensten nog verder kunnen verspreiden in deze regio.

In Veenendaal hebben we een dynamisch team samengesteld om onze markt te verkennen en te bedienen. Mathijs Achterberg leidt het team en samen met Peter Suik en Martyna Sosnowska zetten zij zich in om onze klanten te voorzien van hoogwaardige dienstverlening. Peter staat bekend om zijn uitstekende relatiebeheer en Martyna Sosnowska is de spil in het team als planner. Samen zorgen ze ervoor dat onze klanten in Veenendaal en omgeving de service en ondersteuning krijgen die ze verdienen.

In Mijdrecht is Harold van Leeuwen benoemd tot teamleider, wat een essentiële stap is na de fusie tussen AB Midden Nederland en AB Vecht en Amstel. Daarnaast zijn Jolanda Smit, Eric de Groot en Eric Pouw actief als relatiebeheerder, is Mariola Witt recruiter op de vestiging en verzorgt Mariusz

Michalik de gehele planning. Deze samenvoeging heeft ons werkgebied uitgebreid en brengt ons dichterbij het bruisende Amsterdamse. Onze aanwezigheid in Mijdrecht is van groot belang, niet alleen vanwege de actieve bedrijfsverzorging met talloze leden in de regio, maar ook vanwege het aanzienlijke aantal uitzendkrachten dat in dit gebied werkzaam is.

Onze kernwaarden, kwaliteit, sociaal, betrouwbaarheid en dienstverlenend, vormen het fundament van onze dienstverlening in zowel Veenendaal als Mijdrecht. We zijn er trots op dat we onze klanten een professionele en persoonlijke service kunnen bieden, waarbij we altijd klaar staan om te helpen.

Het is onze missie om ervoor te zorgen dat onze klanten beide vestigingen gemakkelijk kunnen vinden en toegang hebben tot ons brede scala aan diensten. We streven ernaar om een vertrouwde partner te zijn voor bedrijven en organisaties in deze regio's en om samen te bouwen aan een succesvolle toekomst.

We kijken ernaar uit om onze nieuwe vestigingen te zien groeien en onze klanten te blijven ondersteunen met de hoogste normen van dienstverlening. Samen gaan we verder, groeien we en blijven we trouw aan onze waarden. ●



Cover  
story

## Harold Peterse **blij met snelle steun** AB Midden Nederland

Vanwege oververmoeidheid moest fruitteler Harold Peterse in de pluktijd het een paar weken rustig aan doen. De vervanging via de reductieregeling van AB Midden Nederland zorgde ervoor dat hij met een gerust hart zijn onderneming, Fruitteeltbedrijf Peterse, over kon laten aan bedrijfsverzorger Martijn van Schaik.

Met elkaar,  
voor elkaar





Een topgozer, benadrukt de Werkhovense agrariër. “Net als mijn relatiebeheerder, Dolf van Leeuwen, spreekt hij de taal van het fruit. We hielden natuurlijk contact, maar ik kon er voor honderd procent op vertrouwen dat mijn bedrijf zonder dat ik erbij was gewoon goed doordraaide.”

Hij blikt aan de keukentafel terug op een hectische periode, waarin de hulp van Martijn hard nodig was. In september liep bij Harold Peterse, een perfectionist van het zuiverste water, de emmer over. Dat kwam vooral doordat in de oogstperiode, waarin de boog toch al zeer gespannen staat, er zich tegenslagen voordeden. “De oogst die we één week naar voren moesten halen, door veel hogere temperaturen dan normaal, de ervaring dat dat enkele jaren geleden tot een mindere kwaliteit oogst leidde, alles bij elkaar werd het gewoon even teveel en sliep ik slecht. Gelukkig was ik er op tijd bij en knapte ik binnen een paar weken weer op.” Mede dankzij de steun van mijn vrouw en kinderen.

Hij kon in deze weken gebruik maken van een vangnet. In 2009 werd Harold lid van AB Midden Nederland. De periode daarvoor rekende hij op zijn vader als invalkracht in geval van nood. “Tot zijn 83e werkte hij volop mee in het bedrijf. Hij woonde bijna in de boomgaard, maar op een gegeven moment ging dat lichamelijk niet meer. Je moet wel zekerheid hebben dat je bedrijf door kunt draaien als je zelf

uitvalt. Daarom ben ik naar AB Midden Nederland gestapt.”

Hij zegt het eerlijk: daar zit een kostenplaatje aan vast. “Maar dat valt helemaal weg als je noodgedwongen de reductieregeling inschakelt. Een half uur nadat ik Dolf gebeld had, stond Martijn hier op de stoep. Zonder dat ik hem aanwijzingen hoefde te geven, ging hij aan de slag. Aan het einde van de dag kwam hij een bak koffie doen, besprak hij met mij wat er gebeurd was en keken we wat er de volgende dag op de planning stond. In de daaropvolgende weken kon ik echt rust pakken. Ik ben zelfs met mijn vrouw af en toe even overdag weggeweest om even afstand te nemen van het bedrijf. In de oogstperiode had ik dat normaal gesproken nooit gedaan. Ik wil juist alles in de gaten houden om zeker te weten dat er niks mis gaat. Uiteindelijk heeft Martijn in totaal drie weken voor mij ingevallen.”

Een groot voordeel daarbij was dat Harold eerder al maatregelen had genomen om zijn fruitbedrijf bij een eventuele uitval zo soepel mogelijk door te laten draaien. “Bij Dolf had ik aangegeven dat ik graag een vervanger van tevoren kennis wilde laten maken met het werk hier. We maken hier bijvoorbeeld gebruik van een moderne trekker; daar moet je mee om kunnen gaan. Martijn was de tweede die op die manier hier het erf op kwam. Het klikte meteen. Hij komt zelf uit de fruitteelt en daar ligt ook zijn hart.”

Zeker niet onbelangrijk: Martijn bracht de nodige leidinggevende capaciteiten met zich mee. “Denk aan het in de gaten houden of een ploeg EU-medewerkers goed met elkaar op kan schieten en het tegelijkertijd zien als het té gezellig wordt. Dan moet je ze uit elkaar halen, omdat het anders ten koste gaat van de productie. Martijn kan dat: hij wist heel goed om te gaan met de groep EU-medewerkers die meewerkte tijdens de pluk. Bijzonder, want je hebt toch met tussen de 20 en 25 mensen te maken die je in één keer onder je hoede krijgt.”

Daarom was de drempel om het telefoontje richting Dolf te plegen laag. Met een glimlach: “Nee hoor, dat kostte

geen enkele moeite. Daarin ben ik misschien wel een beetje een rare kwast. Maar de goede relatie die ik heb met Dolf en Martijn zorgde ervoor dat het zo makkelijk ging. Ik kan mij wel goed voorstellen dat als je dreigt uit te vallen het lastig is om hulp in te schakelen, terwijl je niet weet wie er straks je erf op komt lopen. Zeker omdat het geen kleinigheid is om een fruitteeltbedrijf of een ander bedrijf in een drukke periode draaiende te houden.”

De rust is inmiddels weer teruggekeerd in de boomgaard aan de Hollandewagenweg. De herfst is ingevallen, de peren zijn geplukt. Het is uiteindelijk

allemaal weer goed gekomen, maar op een herhaling van zo’n noodgedwongen rustperiode zit Harold niet te wachten. Het heeft er wel voor gezorgd dat hij kritisch in de spiegel heeft gekeken. “Voor mij is dit een leermoment geweest. Hoe goed je alles ook vooraf geregeld en gepland hebt, uiteindelijk is het een duiventil. Dan komen er

bijvoorbeeld onverwachts plukkers niet opdagen die je wel ingepland had en daar zit je helemaal niet op te wachten tijdens deze hectische periode. Ik kan meestal wel goed relativeren in zo’n drukke periode, maar tegelijkertijd leg ik de lat tijdens oogst heel hoog. Die moet gewoon perfect verlopen. Als dit anders gaat dan gepland, brengt dit spanning met zich mee. Daarom wil ik tijdens de volgende oogstweken Martijn sowieso inschakelen, zodat niet alle verantwoordelijkheid en alle keuzes bij mij komen te liggen. En ja, het gaat nu weer goed met me. In de herfstvakantie ben ik met mijn vrouw en kinderen op vakantie geweest en heb ik mijn hoofd helemaal leeg kunnen maken.”

Voor agrariërs die twijfelen over het nut en de noodzaak van de reductieregeling heeft de Werkhovense fruitteler een duidelijke boodschap: “Bezuinig daar alsjeblift niet op. Je gezondheid is iets wat je niet altijd in de hand hebt. Als je AB Midden Nederland achter de hand hebt, kun je erop vertrouwen dat zij een vakkracht sturen die ervoor zorgt dat het bedrijf doorgaat. En wacht niet te lang als je het gevoel hebt dat het niet goed gaat. Trek op tijd aan de bel, dat voorkomt veel problemen.” ●

## ‘Je gezondheid is iets wat je niet altijd in de hand hebt’



Ik kon er voor **100 procent op vertrouwen** dat mijn bedrijf doordraaide zonder dat ik erbij was.

# 'AB Midden Nederland is van ons allemaal'

De jubileumviering voor leden, klanten en medewerkers werd donderdag 21 september j.l. druk bezocht. Naast ontmoeting en een hapje en drankje bij diverse foodtrucks waren er meerdere toespraken, die in het teken stonden van de waardering voor de medewerkers. Want dat is nadrukkelijk de rode draad in de speeches van commercieel directeur Bram Schouten, algemeen directeur Gijs Jan Kuilman en spreker Roel Van de Wiele. Schouten: "Wij zijn super trots op onze mensen, die dagelijks voor dag en dauw aan de slag gaan. Zij zorgen al zestig jaar dat bedrijven kunnen blijven draaien, door mee te helpen in de productie of in te vallen bij ziekte."

## Speelgoedtractor

Voorafgaand aan de toespraken komen de genodigden samen in het kantoor in Houten. Gebrek aan gespreksstof is er duidelijk niet; in een ontspannen sfeer wordt bijgepraat en kennisgemaakt. Cadeaus ter gelegenheid voor de viering komen ook voorbij: grote boeketten bloemen, flessen wijn en op een tafeltje staat ook een speelgoedtractor. Op een digitale racebaan kunnen de aanwezigen kijken of ze zich zouden kunnen meten met Max Verstappen. Het grote magazijn blijkt voor de jubileumviering ook uitstekend dienst te doen als sfeervolle zaal om de gasten een zitplaats te dienen. Daar trapt Bram Schouten af met een korte terugblik op zes decennia AB Midden Nederland. Met een glimlach: "Ik heb tien minuten om zestig jaar samen te vatten, dus dat is een uitdaging." Wel staat hij eerst stil bij een heel ander onderwerp. "Vier gewaarde collega's zijn recent overleden. Het heeft ons allen diep geraakt; we wilden daar tijdens deze jubileumviering niet aan voorbij gaan en ook dit benoemen. Daarbij denken we ook aan andere collega's die ons in het verleden zijn ontvallen."

## Vijf boeren

In 1963 wordt de basis gelegd voor het huidige AB Midden Nederland, zo pakt Bram Schouten de draad van de geschiedenis op. Het initiatief van enkele agrariërs om met een eigen coöperatie een medewerker in dienst te nemen die in kan vallen als één van hen zijn werk niet kan doen, blijkt van begin af aan te voorzien in een behoefte. In de loop van de jaren kent de coöperatie een sterke groei. In de jaren negentig worden de basisactiviteiten uitgebreid met uitzendwerkzaamheden. "Naast vervanging gingen de leden vragen om hulp bij onder meer het oogsten."

## Poolse medewerkers

Een belangrijke ontwikkeling vindt plaats in 1999. Voor het eerst komen er Poolse medewerkers in dienst. "Dat was een tijd van enorm pionieren, omdat we daarmee een nieuwe markt opgingen. We kregen te maken met zaken als huisvesting en het regelen van verzekeringen, om onze leden te ontzorgen. Achteraf kunnen we zeggen dat we toen een heel goede stap gezet hebben." Nog een mijlpaal: de overname van uitzendbureau CAN in Sliedrecht. Het aantal leden steeg met 225 en er kwamen in één klap 45 medewerkers bij, evenals de vestiging in Sliedrecht. Het kantoor zelf gaat in 2006 naar een voormalige boerderij aan de Voorveste in Houten. "Een gezellige plek, waar we zeer naar ons zin zaten en die we tot op de laatste vierkante meter hebben gebruikt."

## Superblij

Want de voortdurende groei zorgde ervoor dat AB Midden Nederland op deze plek uit zijn jasje groeide. Aan de Brede Hoon wordt in 2020 het nieuwe hoofdkantoor in gebruik genomen. "Daar zijn we nog steeds superblij mee. Op dit moment hebben we zeven kantoren en zijn er zo'n 2.000 medewerkers voor ons aan het werk, van wie vijfhonderd in vaste dienst." Om af te sluiten met: "Als directie kregen wij net de felicitaties voor deze jubileumviering, maar we zijn allemaal te feliciteren: medewerkers, leden, AB Midden Nederland is van ons allemaal."

## Ontwikkelen

Gijs Jan Kuilman schetst aansluitend een beeld van de huidige arbeidsmarkt. Maar niet na stil te staan bij het waarom van het succes van de coöperatie. "We doen het samen, de basis is het omzien naar een ander en mensen de kans en ruimte geven zichzelf te ontwikkelen. Dat is eigenlijk ook onze groeistrategie en waarom we goed zijn in wat we doen." Hij stipt vervolgens de recessie aan waar Nederland zich momenteel in bevindt. "Tegelijkertijd verwachten we dat de groei van de economie doorgaat. De werkloosheid is nu met 3,6 procent historisch laag; de arbeidsmarkt zal de komende jaren krap blijven. Daarom zijn wij er heel blij mee dat we onze medewerkers aan ons kunnen blijven binden om u van dienst te kunnen zijn."

## Vertrouwen

De waardering voor medewerkers; dat is zeker ook de rode draad in de bijdrage van spreker Roel Van de Wiele. De



Scan de QR-code voor de **aftermovie**



Vlaming wijst de aanwezigen doorspekt met humor op het belang van het goed omgaan met je team. Eén van de opvallende onderdelen: hij prijst een werkwijze aan die bij AB Midden Nederland schering en inslag is: "Hoeveel vertrouwen geeft u een nieuwe werknemer? Honderd procent, dat is het juiste antwoord. Laat mensen gerust het werk oppakken en heb er vertrouwen in dat ze doen wat ze moeten doen."

## Vormpje

Zeker zo belangrijk is het vooraf zorgvuldig uitzoeken waar iemand goed in is. Van de Wiele maakt dat duidelijk aan de hand van kinderspeelgoed, waarbij peuters een vormpje door een passend gat moeten steken. "Ga niet proberen om het vormpje aan te passen. Dat gaat u niet lukken. Zorg dat u het gat aanpast. Dan creëert u vreugdevolle mensen." Ook opvallend is het belang dat hij hecht aan 'connecten'.

"Wees zeer kritisch met wie je je omringt. Houdt u verre van mensen die het uitgangspunt van NIMJD aanhangen: not in my job description, die alleen maar doen wat ze is opgedragen en niet bereid zijn verder te kijken of een ander te helpen. Zij zijn besmettelijk en steken anderen aan."

## Niet gemakkelijk

Hij vervolgt: "Daarbij is anders zijn juist goed. Medewerkers hoeven niet allemaal met de neuzen dezelfde kant op te staan, als hun voeten maar in de juiste richting gaan. En ze hoeven ook niet gemakkelijk te zijn; moeilijke mensen houden u juist scherp." Dat 'connecten' gaat hemzelf trouwens zeer goed af. Het is bewonderenswaardig hoe hij van meerdere aanwezigen in de zaal de naam al kent of heel snel opslaat in zijn geheugen, zodat hij deze persoon later in zijn speech persoonlijk aan kan spreken. ●



# De **veelzijdigheid** van bedrijfsverzorgers

Het begon met bedrijfsverzorging, 60 jaar geleden. Nog steeds is deze dienstverlening een belangrijke tak van AB Midden Nederland. Kees, Evert en Wilco zijn al meer dan 40 jaar hierin actief. En met plezier, want de afwisseling is groot.



Met elkaar,  
voor elkaar



De bedrijfsverzorgers helpen klanten en leden die extra hulp hard nodig hebben. Ze zijn onmiddellijk inzetbaar, bijvoorbeeld voor inval bij ziekte, vakantie of piekmomenten.

#### Aannemerij

"Als ik op de snelweg rijd, zie ik overal plekken waar ik wel eens heb gewerkt. Daar een dag, daar een week ...", zegt Wilco Vernooij enthousiast. In maart bereikte hij zijn 40-jarige jubileum bij AB Midden Nederland. "Ik kwam net uit militaire dienst, werd benaderd door de vorige directeur Wim Duizer en de volgende dag was ik aan het werk als inhuurkracht. In 1983 kwam ik officieel in dienst en deed ziektevervanging van boeren. Ik heb zelf ook een boerderij en daarom werk ik 20 uur bij AB. Dat is een mooie combinatie. Die eerste jaren werden we overal naartoe gestuurd. Als ik nog een paar uur over had, ging ik bij een andere klant tegels leggen. Nu zijn we meer gespecialiseerd. Ik werk al jaren voor een aannemer."



Evert Boon

militaire dienst drie dagen per week bij boeren. Na mijn dienstdienst benaderde Wim Duizer me en ik kon gelijk beginnen. Tomaten plukken, komkommers snijden, sla steken, ik deed van alles. Toen een tuinder lege kisten nodig had, ben ik op de vrachtwagen gestapt om ze te halen. Zo kwam ik in het transport terecht en dat ben ik blijven doen." Van alles heeft hij al vervoerd; van melk en andere levensmiddelen tot pvc en stukgoed.

#### Allround

"Ik was bij een stallenbouwer in dienst en kwam via mijn buurjongen bij AB terecht als bedrijfsverzorgers", vertelt Kees Hoogland, die volgend jaar maart zijn 42-jarige jubileum bereikt. "De eerste jaren deed ik ziektevervanging van boeren, want ik kom uit een agrarische familie. Ik melkte koeien, verzorgde het vee en van het een kwam het ander. Toen een boer mestopslag nodig had, ben ik die voor hem gaan maken. Zo ben ik in het metselwerk terechtgekomen." Zo'n 12 jaar deed hij dat voornamelijk voor één klant, maar verder bleef hij overal inzetbaar. Hij somt op: "Ik schoffel en knip heggen voor gemeentes, vervang houten



Wilco Vernooij

kozijnen door kunststof, monteer aanrijdbeveiliging voor heftrucks in magazijnen en ben nu voor een hovenier aan het werk." Het kenmerkt de veelzijdigheid van deze groep medewerkers.

#### Flexibiliteit

"Ziektevervanging in agrarische bedrijven was de start van onze coöperatie", vertelt commercieel directeur Bram Schouten, die 27 jaar geleden ook zelf even bedrijfsverzorgers was. "Nog altijd voeren wij de reductieregeling voor deze sector uit. Maar onze 130 bedrijfsverzorgers vangen nu ook in andere sectoren uitval en drukte op, zoals in het transport, de bouw en het groen. Daarnaast detacheren we zo'n 100 jongeren voor meerdere dagen per week op vaste plekken. Dat komt door het groter worden van de bedrijven, waardoor ze continu behoefte hebben aan extra krachten."

"Onze bedrijfsverzorgers werken zeer zelfstandig en nemen verantwoordelijkheid. Ze weten van aanpakken en zijn zeer flexibel. Op elk moment zijn ze voor onze leden inzetbaar die opeens hulp



Kees Hoogland

nodig hebben. De taken verschuiven, afhankelijk van de behoefte van klanten en de voorkeuren van onze mensen. Juist in de bedrijfsverzorging bij AB Midden Nederland kunnen zij alle kanten op. Als het goed klikt met de opdrachtgever, blijft een bedrijfsverzorgers vaak lang op dezelfde plek aan het werk, anders rouleert het vaker. Deze tak binnen ons bedrijf is daardoor een voorbeeld van duurzame inzetbaarheid. Die diversiteit in werk, opdrachtgevers en locaties is machtig. Onze mensen maken veel mee."

#### Afwisseling

Die afwisseling vinden Kees, Evert en Wilco inderdaad een groot voordeel van hun werk. "Ik werk graag met mijn handen en doe graag van alles en nog wat", zegt Kees. "Dat is prettig voor de klant. En nog iets: iemand die altijd in zijn eigen bedrijf werkt, kan bedrijfsblind worden. Wij nemen zoveel ervaringen mee waar die boer of die aannemer veel aan heeft."

"Bij de aannemer doe ik steeds wat anders: grondverzet, sloop, asfalteren, groen", vertelt Wilco. "Je pakt gewoon aan wat nodig is. Klanten zijn heel blij



Bram Schouten

dat je zo flexibel bent. En we kunnen over van alles en nog wat meepraten. In de ene keet gaat het over voetbal, in de andere keet over het nieuws. We passen ons overal aan en dat wordt gewaardeerd. Die waardering geeft extra voldoening."

Ook Evert is enthousiast: "Ik zit de hele dag zelfstandig op de vrachtwagen en die vrijheid vind ik fijn. Alle bedrijfsverzorgers hebben een enorm verantwoordelijkheidsgevoel. Je blijft niet voor een kuchje thuis, want je weet dat de klant je hulp

hard nodig heeft. Dan ga ik vroeg naar bed, drink een uitgeperste citroen en ga de volgende dag weer met plezier aan het werk. Als je voor het klant bezig bent, hoor je er helemaal bij."

#### Opleiding en ontwikkeling

Voor de bedrijfsverzorgers heeft AB Midden Nederland een eigen opleidingsprogramma. Daarnaast volgen ze specifieke trainingen bij de klant, zoals een VCA-veiligheidsstraining of de rijvaardigheidstraining Code 95. "Naast inhoudelijke kennis en ervaring draait het ook om sociale vaardigheden", vertelt Bram. "Als je ziektereductiewerk doet, kun je namelijk te maken krijgen met ernstig persoonlijk leed. Onze bedrijfsverzorgers zijn mensenmensen die ongelofelijk veel contacten opdoen. Als we al die relaties op kantoor zouden ontvangen, zouden we geen stoelen genoeg hebben. De bedrijfsverzorging blijft in ons bedrijf heel bijzonder." ●

'Onze  
bedrijfsverzorgers  
werken **zeer  
zelfstandig**'

#### Transport

Evert Boon doet al vele jaren transportwerk. Ook hij begon als agrarische vervanger, in september 42 jaar geleden. "Ik werkte vóór mijn

## 60 jaar AB Midden Nederland

Halverwege vorige eeuw begon de schaalvergroting in de agrarische sector. De grote vraag naar boerenhulp leidde tot de oprichting van diverse dienstverleners in bedrijfsverzorging. AB Midden Nederland werd in 1963 opgericht en fuseerde in de loop der jaren. In 1995 breidden de activiteiten zich uit met uitzendwerk. Inmiddels heeft AB Midden Nederland 130 bedrijfsverzorgers, 100 gedetacheerden en zo'n 2.000 uitzendkrachten, onder aansturing van bijna 100 kantoormedewerkers.



# AB Midden Nederland geeft graag **uitleg & advies**

Invoering & verhoging van het wettelijk minimumuurloon per 1 januari 2024

De invoering van één wettelijk minimumuurloon heeft een grote impact op het bedrijfsleven; AB Midden Nederland denkt graag mee met ondernemers om deze ontwikkeling op te vangen. "Wij vinden het belangrijk om ook hierin als adviseur te ondersteunen", benadrukt regiomanager Eduard Struijk.

Nederland kent sinds 1969 een wettelijk minimumloon per maand. Er waren grote verschillen in minimum-uurlonen. Met ingang van 1 januari 2024 komt er hier verandering in. Door de invoering van een wettelijk minimumuurloon, wordt het uurloon voor iedereen gelijk. Ook de jeugdlonen zijn hierin meegenomen.

Voor het personeel dat op het minimumuurloon of net daar boven zit is dit natuurlijk goed nieuws, maar voor ondernemers brengt het de nodige vraagtekens en uitdagingen met zich mee. Wat verandert er precies, wanneer wordt het aantrekkelijk om meer over te stappen op tijdelijke medewerkers en/of wat betekent het voor de salarisschalen van degenen die hogere salarissen verdienen? Het zijn vragen waarbij AB Midden Nederland met advies op maat mee kan denken. Eduard Struijk: "Loonkosten vormen veelal de grootste kostenpost, dus de verhoging van het minimumuurloon heeft een heel grote impact. Het houdt bedrijven momenteel zeer bezig. Wij staan daarom klaar om als adviseur mee te denken."

Want de verhoging is voor het overgrote deel van de ondernemers uiteraard geen nieuws, maar niet iedereen is op de hoogte van de

precieze uitvoering. "Ik merk dat bedrijven toch verrast worden. Zo geldt nu nog een ander minimum-uurloon bij cao's met een 40-urige werkweek dan bij bijvoorbeeld een 36-urige werkweek. Dat verschil verdwijnt. Het minimumuurloon is overall even hoog, onafhankelijk van hoeveel uur een werkweek is." Eduard Struijk verwacht daarnaast dat de verhoging van het minimumuurloon ook effect zal hebben op de salarissen net erboven. "Door de stijging komen die heel dicht bij elkaar te liggen. Het ligt voor de hand dat je een domino-effect krijgt en dat de druk om die lonen ook te verhogen toeneemt." Hij benadrukt het nog maar eens: AB Midden Nederland wil hierin meedenken en/of adviseren. Tegelijkertijd biedt het voor de coöperatie kansen. "We kunnen sparren met ondernemers die bijvoorbeeld een hoeveelheid werk aan zien komen, waarvan ze niet weten of dat op de langere termijn zo blijft. Dan kan het inzetten van tijdelijke medewerkers een goede optie zijn."

Zeker zo belangrijk: bij personeelsbeleid draait het om veel meer dan alleen de euro's. In een tijd waarin de krapte op de arbeidsmarkt groot is, wil je als werkgever ook op andere gebieden aantrekkelijk zijn. "De vergrijzing is nog maar net begonnen; wij gaan ervan uit dat de krapte blijft, ook al stagneert de economie. Wij denken graag mee hoe je je mensen aan je bindt en hoe je aantrekkelijk wordt voor nieuwe medewerkers." Voor wat betreft de EU-medewerkers, van wie een deel voor het minimumuurloon werkt, is de

verhoging goed nieuws. "Het maakt Nederland ten opzichte van andere landen aantrekkelijker om hier te komen werken. Dat is een positieve ontwikkeling, want we hebben hun inzet hard nodig. Zeker voor deze mensen blijft het wel van groot belang dat ondernemers zuinig met hen omgaan en hen een aantrekkelijke werkplek bieden. Van onze kant dragen wij als AB Midden Nederland zorg voor een juiste match, is er persoonlijk contact en begeleiding, bieden we passende opleidingen en waar nodig verzorgen we kwalitatief hoogwaardige huisvesting." Bij de bedrijfsverzorging van AB Midden Nederland heeft het verhogen van het minimumuurloon minder directe impact, omdat de vakspecialisten ruim boven het wettelijk minimumuurloon zitten. "Maar hiervoor geldt wel wat ik eerder stelde: de andere lonen worden door deze maatregel omhoog gestuwd. Dit is ook te zien in de cao-stijgingen van dit jaar. De nervositeit hierover is er zeker bij ondernemers. Het hangt sterk af van in welke markt je actief bent of je de verhoging door kunt rekenen aan je klanten."

Struijk sluit af met een goede raad: "Het is belangrijk om alert te zijn op de effecten van verhoging van het minimumuurloon. Pas hier dan ook uw eigen loongebouw op aan en zorg voor een juiste inschaling en tredetoekenning, afgestemd op de kennis en ervaring van de medewerker. Ook goed om te weten is dat vanaf 1 januari werkgevers niet vanaf 21 jaar, maar al vanaf 18 jaar pensioenpremie gaan afdragen. Dat zal eveneens een plek dienen te krijgen in de begroting." ●



Corné Verkerk  
Agrarische Sectorspecialist & relatiebeheerder

## 'Ontwikkelingen in de markt vertalen naar de werkvloer'

Als agrarisch sectorspecialist vormt relatiebeheerder Corné Verkerk een schakel tussen en het aanspreekpunt van medewerkers, leden en directie van AB Midden Nederland. Doel is onder meer om ontwikkelingen in de sector snel en efficiënt te vertalen naar de werkvloer, om zo maatwerk aan de leden te kunnen blijven bieden.

En ontwikkelingen zijn er meer dan voldoende in de agrarische wereld. Corné heeft dagelijks te maken met zaken als de onzekerheid rond wat de toekomst rond de stikstofmaatregelen brengt, de gevolgen van de veeziekte blauwtong, maar ook praktische veranderingen in de sector zoals de tendens van het overstappen op melkrobots. "We zien in de sector dat bij de aankoop van melkstallen het bij tachtig procent gaat om melkrobot en nog maar twintig procent gaat om traditionele melkstallen. Daar speel ik op in door onze bedrijfsverzorgers via bijvoorbeeld cursussen meer kennis en kunde van de nieuwste melkrobots

mee te geven, zodat ze bij uitval van een melkveehouder nog beter de boerderij over kunnen nemen."

Het gaat daarbij om het signaleren van innovaties en veranderingen in de markt, maar de meerwaarde van de sectorspecialist is dat er een praktische invulling aan wordt gegeven. "Die vertaalslag is het belangrijkste. Hoe integreer je het in de dagelijkse praktijk? Zo hebben we voor onze bedrijfsverzorgers dit voorjaar aandacht besteed aan veiligheid op de werkvloer, met bijeenkomsten over de risico's van en het omgaan met mestgassen en kuilgassen." Als sectorspecialist zit Corné één keer per drie, vier maanden aan tafel met de directie. "Zo kan ik signalen van de werkvloer en ontwikkelingen in de markt bespreken, zodat daar in het beleid rekening mee kan worden gehouden."

De achtergrond van Corné helpt zeker mee bij het invullen van zijn taak als

agrarisch sectorspecialist. Samen met zijn vader runt hij naast zijn werk bij AB Midden Nederland de ouderlijke boerderij. "Uit eigen ervaring weet ik dus waar boeren tegenaan lopen en welke ontwikkelingen er in de markt zijn. Een belangrijk deel van deze functie is het op de hoogte blijven van wat er speelt. Wat zijn de plannen van zuivelafnemers, waar komen belangenorganisaties mee? De koers van zulke organisaties hebben een grote impact op de bedrijfsvoering binnen de agrarische sector. Op de hoogte blijven van wat er bij hen speelt, is ook onderdeel van mijn werk als sectorspecialist."

Daarnaast is hij een visitekaartje van AB Midden Nederland. "Ik heb al presentaties gegeven bij onder meer de LTO en de Boerinnengroep. Dan geef ik onder meer een toelichting over wat wij doen binnen de agrarische sector, zoals de reductieregeling, en welke meerwaarde wij kunnen bieden voor boeren." ●



## De werkdag van **Martijn van Schaik**



Als vliegende keep bij fruitteeltbedrijf Peterse in Werkhoven weet bedrijfsverzorging Martijn van Schaik één ding zeker: zijn werkdag is elke dag afwisselend. Voor de rubriek 'De werkdag van' gingen we bij hem op de koffie om de dag door te nemen.

Koffietijd: in de boomgaard aan de Hollendewagenweg 6b staan plastic krukjes in een kring opgesteld. Om 10.00 uur is er een kwartier pauze voor de EU-medewerkers van AB Midden Nederland, eigenaar Harold Peterse en Martijn van Schaik. Hij is dan al een aantal uren op zijn werkadres. "De wekker gaat 's ochtends om kwart over zes", steekt hij van wal. "Rond half zeven, kwart voor zeven ga ik dan vanuit mijn woonplaats Montfoort naar Werkhoven. Ik ben een vroege vogel, houd ervan om op tijd te beginnen. Liever een half uur te vroeg dan vijf minuten te laat." Als eerste staat er dan overleg met Harold op de planning.

Afstemmen wat er die dag moet gebeuren, aan welke punten aandacht moet worden besteed en wie wat gaat doen. Bij aankomst van de EU-medewerkers zet Martijn hen vervolgens aan het werk om de peren te plukken. "Het zijn er nu tien, maar in het drukste deel van de oogst zijn er tussen de twintig en dertig. Zelf ben ik een soort vliegende keep. Waar het nodig is, spring ik bij. Zo kom je overal in de boomgaard en merk je wat er speelt, wat er goed gaat en waar je in moet grijpen."

Tegelijkertijd gaat regelmatig de telefoon. Het koelcentrum, een chauffeur die een

transport peren op komt halen, Martijn is het aanspreekpunt. "Ja, je moet wel flexibel zijn. Ik heb daar geen moeite mee. Over het algemeen ben ik heel rustig en oplossingsgericht. Omdat Harold vanwege omstandigheden het tijdelijk wat rustiger aan moet doen, heb ik de dagelijkse leiding in handen. Een groot voordeel is dat ik al eerder op dit fruitbedrijf gewerkt heb en dat Harold en ik elkaar kennen; we weten wat we aan elkaar hebben. In negen van de tien gevallen gaat hij akkoord met wat ik voorstel. Dat werkt voor ons allebei heel prettig."

Het is trouwens niet voor niets dat Martijn voor AB Midden Nederland in deze branche werkt. Zijn roots liggen in de fruitteelt. Na ruim twintig jaar in de hovenierswereld te hebben gewerkt, begon dat te kriebelen. Bij AB Midden Nederland kreeg hij als bedrijfsverzorging vijf jaar geleden de kans om naar het fruit terug te keren. "Daarbij speelde ook mee dat ik het lichamelijk niet zag zitten het zware werk als hovenier, zoals straatwerk en het plaatsen van schoeiingen, te blijven doen. Voor AB Midden Nederland werk ik trouwens niet alleen in de fruitteelt,

maar ook voor bijvoorbeeld Meerkerk Houtbouw en een aantal hoveniers."

Terug naar de boomgaard. De plastic krukjes worden opgestapeld en de koffiemokken verzameld. Het is tijd om weer aan de slag te gaan. "Om 12.00 uur en om 15.00 uur hebben nogmaals pauze. Rond een uur of vijf, kwart over vijf ben ik klaar. Maar in de piek van de pluk wordt het wel later. Dan is het al gauw half zeven, zeven uur. Elke dag zorg ik dat het netjes achterblijft, zodat we de volgende dag weer zo aan de slag kunnen gaan." ●

## Vliegende keep in de boomgaard



# BBL-opleiding via AB Midden Nederland

## Baangarantie en volop kansen

Via AB Midden Nederland een BBL-opleiding volgen biedt vele voordelen: garantie op een baan die bij je past, de vergoeding van een (groot deel) van de kosten én de kansen die het brede aanbod bij de coöperatie biedt.

De belangstelling onder jonge scholieren en zij-instromers om in de agrarische sector te werken is groot. Dat merkt relatiebeheerder Corné Sterk vrijwel iedere dag. “We zijn heel actief om deze groep te bereiken, onder meer door aanwezig te zijn op open dagen van scholen en presentaties tijdens lessen”, vertelt hij. “Het afgelopen jaar was er op de agrarische opleidingen een recordaantal leerlingen. Als AB Midden Nederland hebben we veel leerlingen in dienst kunnen nemen.”

De BBL-opleiding biedt kansen voor degenen die na de middelbare school het liefst willen gaan werken, maar tegelijkertijd ook een mbo-diploma willen halen. AB Midden Nederland is daarbij de ideale partner. Corné: “Boeren bieden graag een plek aan voor werken en leren, maar vaak is er maar ruimte voor hooguit één dag in de week. Door ons netwerk kunnen wij leerlingen werkplekken op meerdere boerderijen bieden, terwijl je als leerling maar één werkgever hebt: AB Midden Nederland.”

Zeker zo belangrijk: de coöperatie vergoedt (een deel van) de kosten van de opleiding. “Wij bieden daarnaast de mogelijkheid om op onze kosten het trekkertijdscheffingsbewijs te halen. Werkplekken zijn er in principe voldoende. De grootste uitdaging is om een oplossing te vinden voor de afstand tussen wonen en werken. Het gaat om scholieren die vaak alleen een fiets tot hun beschikking hebben. Hierbij zouden we kunnen kijken naar de mogelijkheden van een fietsplan.” Hij

vervolgt: “Heb je de opleiding afgerond, dan evalueren we samen met jou hoe het verlopen is. Jouw toekomst zal hierbij centraal staan en we kijken met elkaar of je in de huidige sector nog verder wilt ontwikkelen of mogelijkheden wilt bekijken in één van de andere sectoren waarin we als AB Midden Nederland werkzaam zijn. Ben je geïnteresseerd in loonwerk, hovenierswerk of de bouw, dan kunnen we ook daar werkplekken regelen. We merken dat de afgelopen tijd vrachtwagenchauffeur worden populair is. Via ons kun je dan je rijbewijs hiervoor halen.”

‘Met elkaar voor elkaar’ is het motto binnen AB Midden Nederland. Dit biedt nieuwe medewerkers in de agrarische sector een springplank om met een passende mbo-opleiding van start te gaan. Voor de coöperatie zelf is het een manier om enthousiaste vakmensen in dienst te kunnen nemen. “De behoefte daaraan is en blijft heel groot”, knikt Corné. “We kunnen aan degenen die via ons de BBL-opleiding volgen dan ook een baangarantie aanbieden.”

Voor degenen die al een mbo-opleiding afgerond hebben is er de mogelijkheid om de BBL-opleiding versnelt te doorlopen. “Laatst was er nog een scholiere die een zorgopleiding had gevolgd, maar de overstap naar ons wilde maken. Zij heeft de eerste twee jaar van de BBL-opleiding in één jaar gedaan, zodat ze al na twee jaar een tweede mbo-opleiding helemaal afgerond had.” ●

Namens de directie en alle medewerkers van AB Midden Nederland wensen wij u **goede Kerstdagen** toe en **een succesvol 2024!**

## Beleidsplan 2024 - 2026

In de afgelopen periode is er hard gewerkt aan het beleidsplan 2024 - 2026. Wij geven onze klanten en leden de mogelijkheid om een exemplaar van het beleidsplan op te vragen. Heeft u interesse in het beleidsplan, stuur een e-mail naar Barbara van Barneveld. [bvbarneveld@abmiddennederland.nl](mailto:bvbarneveld@abmiddennederland.nl)



Corné Sterk  
Relatiebeheerder





## Liselotte Aarts geniet van haar werk voor de Raad van Commissarissen

Al zes jaar zet Liselotte Aarts haar juridische kennis in als lid van de Raad van Commissarissen van AB Midden Nederland. Ze gaat aan haar derde termijn beginnen. Niet voor niets: de juriste geniet ervan om met de andere leden te sparren en vanuit allerlei invalshoeken en disciplines tot het beste resultaat te komen.

Dat gebeurt op de drie terreinen waarop de Raad van Commissarissen actief is: als toezichthouder, als werkgever en als klankbord. "Alles wat je vanuit je achtergrond en huidige werkzaamheden meebrengt, klinkt daarin door", licht Liselotte Aarts toe. "Zo ben ik actief als toezichthouder bij een zorgorganisatie, ben ik betrokken bij een groot internationaal fashionbedrijf en een ICT-detacheerder. De kennis die ik daar opdoe, zet ik vervolgens in voor AB Midden Nederland. Andere leden doen dat ook en zo kunnen we op allerlei vlakken van meerwaarde zijn."

Zo'n 25 jaar werkte Liselotte Aarts als advocaat, gespecialiseerd in arbeidsrecht en contractenrecht. Vanwege persoonlijke omstandigheden kon ze haar werk niet meer fulltime uitvoeren en ging ze op zoek naar een andere invulling van haar werkzame leven. Zij had een eerdere ervaring met een toezichthoudende functie. "Ik merkte dat ik dat leuk vond, dat dit bij mij paste. Ruim zes jaar geleden zag ik een advertentie staan van AB Midden Nederland. Gezien de ervaring die ik al had in de uitzendbranche heb ik

daarop gereageerd en zo ben ik in de Raad van Commissarissen terechtgekomen. Ik ben blij dat ik voor een derde termijn ben benoemd om nog vier jaar te mogen meedenken met de vraagstukken waar AB Midden Nederland mee te maken heeft."

De focus ligt bij haar inzet op de juridische kant van de onderwerpen die op het bordje van de RvC terechtkomen. "Gaat het om het aanpassen van de statuten, dan wordt er mijn kant op gekeken: klopt dit juridisch allemaal? Een aantal jaren geleden speelde de kwestie van de invoering van de AVG, met alle regelgeving rondom privacy. Toen ben ik om tafel gegaan met degene die daar bij AB Midden Nederland verantwoordelijk voor was om mee te denken en kennis te delen."

Tegelijkertijd is Liselotte Aarts niet puur als specialist betrokken bij de Raad van Commissarissen. Het gaat bij het overleg in de Raad van Commissarissen altijd om het totaalplaatje. "Daar geniet ik van; in de RvC komen mensen samen uit allerlei verschillende disciplines met hun eigen specifieke achtergrond en ervaring. Het is heel interessant om vraagstukken vanuit allerlei invalshoeken te bespreken. Dan realiseer je je vaak dat er veel meer kanten aan een vraagstuk zitten. Het gebeurt regelmatig dat je denkt: zo had ik er nog niet tegenaan gekeken. Met

elkaar sparren we om tot de best mogelijke uitkomst voor AB Midden Nederland te komen."

De ontwikkelingen in haar branche staan zeker niet stil; vanuit de landelijke overheid is er veel aandacht voor de positie van tijdelijke arbeidskrachten. "AB Midden Nederland gaat daar nu al op een heel goede manier mee om, door bijvoorbeeld in veel gevallen voor uitzendkrachten te kiezen voor contracten voor onbepaalde tijd."

Ze vervolgt: "Wat mij nu bezighoudt zijn de ontwikkelingen op het gebied van zzp'ers. De wetgeving gaat op de schop. Er ligt een nieuw wetsvoorstel, waarbij gesteld wordt dat werk - ingebed in een organisatie dat ook door mensen in vaste dienst wordt gedaan - niet door zzp'ers mag worden uitgevoerd. Er is vanuit diverse partijen veel kritiek op, maar als het doorgaat maakt het de drempel voor de inzet van zzp'ers veel hoger. Dit terwijl er juist veel animo is om als zzp'er te werken. Het zal dan ook impact hebben op het werkveld van AB Midden Nederland. Vanuit mijn achtergrond volg ik dit op de voet, om daarover in de Raad van Commissarissen mijn bijdrage te kunnen leveren. Terugkijkend naar de afgelopen zes jaar en waar AB Midden Nederland nu staat, kan ik alleen maar zeggen dat ik ontzettend trots ben op hoe AB Nederland zich heeft ontwikkeld en zie ik met vertrouwen een stabiele toekomst tegemoet." ●



Henri  
Roest  
Relatiebeheerder

## Al tientallen jaren de link tussen bedrijfsverzorger en boer

Ervaren kun je Henri Roest zeker wel noemen. In totaal werkt hij al vier decennia bij AB. Tot voor enkele maanden geleden was dat AB Vecht en Amstel en sinds dit najaar AB Midden Nederland. Een kennismaking met een relatiebeheerder die na veertig dienstjaren nog steeds met veel enthousiasme de ideale match maakt tussen bedrijfsverzorgers en opdrachtgevers.

Begin jaren tachtig gaat Henri Roest voor het eerst voor AB Midden Nederland aan de slag. Het kantoor ziet hij dan nog niet of nauwelijks: hij werkt vooral tussen de koeien, maar ook in het grondwerk en in de bouw. "De overstap naar de functie van relatiebeheerder maakte ik zo'n tien jaar later, in 1993." Zijn werkveld was en is de agrarische sector. Het regelen van tijdelijke medewerkers voor boeren en uiteraard ook de reductieregeling: zorgen voor een vakbekwame invaller als een agrariër tijdelijk zijn of haar werk niet kan doen. Het is zeker in de huidige tijd een uitdaging om geschikte medewerkers te vinden die dit werk kunnen doen. "Niet alleen voor degenen die de capaciteiten hebben om een boerderij volledig over te nemen als dat nodig is, maar ook schoolverlaters die nog aan het begin staan. De aantrekkingskracht van

andere sectoren, de boerderij van de ouders of het aan de slag gaan als zzp'er is best groot. Aan de andere kant merk je dat we als AB Midden Nederland een heel goede naam in deze wereld hebben en dat ze graag bij ons komen werken, zeker ook omdat we de kans bieden ook kennis te maken met het werken in andere sectoren."

Als relatiebeheerder doet Henri er alles aan om bedrijfsverzorgers van begin af aan zo goed mogelijk te begeleiden. "Het is een puzzel, waarbij je alle stukjes wilt laten passen. Naar welke opdrachtgever stuur je iemand toe, welke cursussen of opleidingen bied je aan, ervoor zorgen dat wat betreft kleding en vervoer alles in orde is, het hoort er allemaal bij. En natuurlijk is het belangrijk om zowel onze leden en opdrachtgevers als onze medewerkers goed te kennen, zodat je in één keer de juiste match kunt maken."

Het is een gegeven dat door onder meer de schaalvergroting het aantal boeren langzaam terugloopt. Toch ziet Henri voldoende jonge agrariërs die besluiten om lid te worden van AB Midden Nederland, om zo de zekerheid van de reductieregeling in huis te halen. "We zijn ook actief bezig


om hen te benaderen en dat werpt zijn vruchten af. De afgelopen jaren hebben we enkele tientallen nieuwe leden mogen verwelkomen. Het is ook goed voor onze medewerkers om voldoende aanbod te houden. Je moet je uren maken en je kennis en kunde in de praktijk bijhouden om in te kunnen vallen als de nood aan de man is."


Het aanbieden van kansen om te ontwikkelen hoort daarbij. Trainingen klauwbekappen, het kennismaken met nieuwe melk- en voersystemen, meeloopdagen op boerenbedrijven om ervaring op te doen, het zijn voorbeelden van mogelijkheden op dat gebied. Henri spreekt er met plezier over, hij geniet duidelijk merkbaar nog steeds van zijn werk voor de coöperatie. "Waar ik het meest van houd? Dat is toch vooral dat je elke dag bezig bent met mensen. De hele dag alleen maar naar een computerscherm kijken, dat is niks voor mij. Als relatiebeheerder kun je wat voor zowel je opdrachtgevers als je bedrijfsverzorgers iets betekenen. Het is altijd mooi om ervoor te zorgen dat bij iemand het bedrijf door kan draaien en dat je een ander een werkplek kan bieden waar hij of zij helemaal op zijn of haar plek is. Die dienstbaarheid past goed bij mij." ●



# Met elkaar, voor elkaar



 Barendrecht, Bunschoten, Houten, Mijdrecht,  
Sliedrecht, Veenendaal, Zaltbommel

 +31 30 22 92 252

 [info@abmiddenederland.nl](mailto:info@abmiddenederland.nl)